

本期导读:

“一日之计在于晨，一年之计在于春”。一天最宝贵的时间是早晨，因为经过一个晚上的休息调整，状态应该达到最佳，所谓“好的开始是成功的一半”，对接下去一天要做的事情满怀希望和信心。一年的计划要在春天考虑安排，为全年工作作出一个总体的方案，为全年的工作打好基础，之后的365天就是照此计划具体加以实施。可见，这计划意义之重大。没有这“一年之计”确实不行。

生产计划管理的重要性

生产计划管理是企业生产过程中不可或缺的一环，它是指企业在生产过程中，通过对生产计划的制定、执行、监控和调整等环节的管理，以达到提高生产效率、降低生产成本、提高产品质量等目的的一种管理方式。生产计划管理的重要性不言而喻，下面就从以下几个方面来阐述其重要性。

1、提高生产效率:

生产计划管理可以帮助企业合理安排生产计划，避免生产过程中出现生产计划冲突、生产线闲置等问题，从而提高生产效率。通过对生产计划的制定和执行，企业可以合理安排生产资源，避免生产过程中出现生产线闲置、生产设备空转等情况，从而提高生产效率，降低生产成本。

2、降低生产成本:

生产计划管理可以帮助企业降低生产成本。通过对生产计划的制定和执行，企业可以合理安排生产资源，避免生产过程中出现生产线闲置、生产设备空转等情况，从而降低生产成本。生产计划管理还可以帮助企业避免生产过程中出现生产计划冲突、生产线停机等问题，从而减少生产损失，降低生产成本。

3、提高产品质量:

生产计划管理可以帮助企业提高产品质量。通过对生产计划的制定和执行，企业可以合理安排生产资源，避免生产过程中出现生产计划冲突、生产线闲置等问题，从而提高产品质量。生产计划管理还可以帮助企业监控生产过程中的质量问题，及时发现和解决问题，从而提高产品质量。

4、提高客户满意度:

生产计划管理可以帮助企业提高客户满意度。通过对生产计划的制定和执行，企业可以合理安排生产资源，避免生产过程中出现生产计划冲突、生产线闲置等问题，从而提高生产效率，缩短生产周期，提高产品质量，从而提高客户满意度。

生产计划管理对企业的重要性不言而喻。通过对生产计划的制定、执行、监控和调整等环节的管理，企业可以提高生产效率、降低生产成本、提高产品质量、提高客户满意度，从而在激烈的市场竞争中占据优势地位。因此，企业应该重视生产计划管理，加强对生产计划的制定、执行、监控和调整等环节的管理。

培训对企业的重要性

21世纪最珍贵的是人才，企业的发展，人才尤为重要！人才是企业的第一资源，有了一流的人才，就可以开发一流的产品，创造一流的业绩，企业就可以在市场竞争中立于不败之地。所以企业要选好才—用好才—育才—留才，其中重要的步骤就是育才，也就是我们说的培训。

培训，是企业管理的工具。企业高层管理者要通过培训来统一员工的价值观！企业中层管理者要通过培训来使得员工明白怎么做才是正确的！企业基层员工在接受良好的培训和教育后才真正明白为什么做和怎么做！

培训，是企业持续发展的保证。一个企业要获得持续的发展，培训是必不可少的。因为通过培训可以把新技术、新思想、新制作、新观念贯彻到员工中去。如果企业缺乏新技术、新思想、新制度和观念，那企业靠什么来发展呢？企业没有发展，怎么有持续经营的可能呢？

培训，是企业竞争的能力。在世界经济迈向一体化的时刻，企业竞争势必日趋激烈。企业竞争，归根到底还是人才的竞争。企业人才从哪里来？空降来的人才往往“阵亡”的多，要么水土不服。很多企业的实例证明，真正使企业得到发展的人才，还是要依靠企业自身培养。只有企业自己培养起来的人才，才有可能对企业忠诚。没有对企业的忠诚作为前提，任何人对企业的贡献都是有限的。只有企业自己培养起来的人才，才有可能真正了解企业。任何高明的管理者，如果对企业了解不够，都无法对企业真正实施准确的管理。

现场管理的持续改善

在工作中，请你永远不要满足于现状。要有工作改善的观念，工作改善之目的，是为了追求更有效的生产与更高的产品质量。工作改善的终极目标，乃为透过持续不断的改善，进而强化企业的竞争力。

现场管理的永恒主题：持续改善。现场改善活动的基本理念如下：

- 1、凡事均有可改善的空间（只有更好没有最好）；
- 2、人人均有改善的能力；
- 3、改善企业的体质，帮助企业发展（利人利己）；
- 4、尊重人性，创造一个有意义、明朗的工作场所；
- 5、发挥人的能力，激发出无限的潜能；
- 6、光是思考，不会找到新的行动方式；只有要行动，才能找到新的思考方式！